

Assoc. Prof. ALİ ACARAY

Personal Information

Office Phone: [+90 464 511 3002](tel:+904645113002) Extension: 2423

Email: ali.acaray@erdogan.edu.tr

Web: <https://avesis.erdogan.edu.tr/ali.acaray>

International Researcher IDs

ScholarID: 1

ORCID: 0000-0002-1002-9937

Publons / Web Of Science ResearcherID: IWD-9965-2023

Yoksis Researcher ID: 220891

Education Information

Doctorate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2009 - 2014

Postgraduate, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2004 - 2007

Undergraduate, Dokuz Eylul University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 1999 - 2004

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Örgüt kültürü, örgütsel sessizlik ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Kocaeli University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Yönetim Ve Organizasyon, 2014

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2021 - Continues

Assistant Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2018 - 2021

Assistant Professor, Recep Tayyip Erdogan University, Fındıklı Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Bankacılık ve Finans Bölümü, 2014 - 2018

Courses

BANKACILIKTA YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2017 - 2018

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2017 - 2018

BANKACILIĞA GİRİŞ, Undergraduate, 2017 - 2018

Articles Published in Other Journals

- I. **ROL ÇATIŞMASININ DUYGUSAL İŞ GÜVENCESİZLİĞİNE ETKİSİNDE ÖZ KONTROLÜN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Pelenk S. E., Acaray A.
Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.36, pp.705-746, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **AŞIRI İŞ YÜKÜNÜN İŞ TATMİNİNE ETKİSİNDE İŞYERİ MANEVİYATININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Pelenk S. E., Acaray A.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.11, no.27, pp.480-497, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Duygu Düzenleme Stratejilerinin Psikolojik Sözleşme İhlali İle İhlal Duygusu, Bilgi Paylaşımı Ve Yaşam Doyumu İlişkisinde Düzenleyicilik Rolü**
ACARAY A.
Business Management Studies: An International Journal (BMİJ), vol.8, no.1, pp.299-328, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Etkileşimsel Adaletin Çalışanların Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi: Negatif Duyguların Aracılık Rolü**
ACARAY A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.1, pp.663-675, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide İşin Anlamlılığı, İşyeri Arkadaş Desteği ve Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Düzenleyicilik Rolü**
ACARAY A.
Yaşar Üniversitesi Dergisi, vol.15, pp.238-251, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **ALGILANAN AŞIRI NİTELİKLİLİĞİN İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİ: ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
ACARAY A.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.12, no.2, pp.447-468, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **ALGILANAN İŞ GÜVENCESİZLİĞİNİN İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL DESTEĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
ACARAY A.
UFUK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, no.16, pp.129-149, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Psikolojik Sözleşme İhlalinin İş Performansına Etkisi: Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü**
ACARAY A.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.6, pp.41-49, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **PATERNALİST LİDERLİĞİN ÜRETKENLİK KARŞITI İŞ DAVRANIŞI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ**
Pelenk S. E., Acaray A.
Turkish Studies - Social Sciences , vol.14, no.5, pp.183-198, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**
ACARAY A.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.12, pp.438-461, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE ÖRGÜTSEL SİNİZM ARASINDAKİ İLİŞKİDE GÜÇ MESAFESİNİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ**
ACARAY A.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, vol.24, pp.197-214, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Pozitif Psikolojik Sermaye, Duygusal Emek, Görev Performansı ve Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bankacılık ve Sigortacılık Sektöründe Bir Çalışma**

- ACARAY A.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.9, no.1, pp.73-99, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Öz Kendilik Değerlendirmesinin Presenteeism Üzerine Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**
ACARAY A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.2, pp.890-904, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Örgüt Temelli Özsaygının İş Performansına Etkisinde Psikolojik İyi Oluş ve Çalışmaya Tutkunluğun Aracılık Rolü**
ACARAY A.
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, vol.10, no.3, pp.735-748, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Examining the Relationship Between Emotional Intelligence and Team Roles**
Acaray A., Günsel A., Yasar S.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.19, no.2, pp.189-203, 2019 (ESCI)
- XVI. **İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ**
PELENK S. E., ACARAY A.
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, pp.233-244, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **GÜÇLENDİRME İKLİMİ, ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜK VE FİRMA YENİLİKÇİLİĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**
ACARAY A.
YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.16, no.4, pp.216-236, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İşe Adanmışlığın Güçlendirme İklimi ve Bireysel Performans İle İlişkisinin İncelenmesi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma**
ACARAY A., PELENK S. E.
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.7, no.5, pp.154-177, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **ÖRGÜTSEL MUHALEFETİN KİŞİSEL DEĞERLER VE PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ İLE İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**
ACARAY A.
BUSINESS AND MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, vol.6, no.3, pp.171-189, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Örgütsel Muhalefet Üzerine Pozitif Psikolojik Sermayenin Etkisi: Eğitim Sektöründe Bir Çalışma**
ACARAY A.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.6, pp.83-91, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **MESLEKİ TÜKENMİŞLİĞE PROFESYONELLEŞMENİN ETKİSİ: MUHASEBE MESLEK MENSUPLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A., SAVCI M.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.7, no.1, pp.331-351, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **BEŞ FAKTÖR KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ, İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİ VE ÖZNEL İYİ OLUŞ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ACARAY A., GÜNSEL A.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, pp.527-546, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Motivasyon, Duygusal Emek, Duygusal Uyumsuzluk ve Etkileşim Yoğunluğu Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Kamu Kurumu Çalışanları Üzerinde Araştırma**
ACARAY A., GÜNSEL A.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, vol.6, no.4, pp.83-98, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **The impact of personality traits on organizational cynicism in the education sector**
Acaray A., YILDIRIM S.
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.13, no.1, pp.65-76, 2017 (ESCI)
- XXV. **Exploring the impact of marketing culture on job satisfaction Evidence from the Turkish banking sector**
Yildirim S., Acaray A., AYDIN K.
WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.13, no.2,

pp.151-162, 2017 (ESCI)

XXVI. Kültürel Boyutların Örgütsel Sessizliğe Etkisi Üzerine Bir Araştırma

Acaray A., Şevik N.

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.34, no.4, pp.1-18, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

XXVII. The relationship between marketing culture and organizational commitment: an empirical study in Turkey

YILDIRIM S., acaray a., CANDAN B.

WORLD JOURNAL OF ENTREPRENEURSHIP MANAGEMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT, vol.12, no.1, pp.66-80, 2016 (ESCI)

XXVIII. DETERMINING THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING, TEAMWORKING AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS IN INFORMATION SOCIETY

AKTURAN A., Çekmecelioğlu H. G., ACARAY A.

Journal of Global Strategic Management, vol.9, no.1, pp.82-73, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XXIX. Üniversite Öğrencilerinin İşkur Hizmetlerine İlişkin Algı ve Tutumları

YILDIRIM S., ACARAY A., ŞEVİK N.

Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, vol.10, no.1, pp.65-78, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

XXX. Örgüt Kültürü ile Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesi

ACARAY A., Çekmecelioğlu H. G., Akturan A.

The Journal of Academic Social Sciences Studies-JASSS, vol.3, no.32, pp.139-157, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. İKİNCİL PSİKOPATİ, KARIYERİZM, AMAÇ UYUMLULUĞU VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BANKACILIK SEKTÖRÜNDE İNCELENMESİ

Pelenk S. E., Acaray A.

in: Tüm Yönleriyle Yönetim Ve Strateji, Karabulut Şahin, Editor, Ekin Yayınevi, Bursa, pp.377-395, 2022

II. İHBAR ETME DAVRANIŞINDA LİDERLİK TARZLARININ ROLÜ: BİR ARACI DEĞİŞKEN ÇALIŞMASI

ACARAY A., PELENK S. E.

Ekin Yayınevi, Bursa, 2020

III. THE EFFECT OF WORK-FAMILY CONFLICT ON EMOTIONAL BURNOUT: A STUDY IN THE INSURANCE SECTOR

ACARAY A., PELENK S. E.

in: Management Studies, İlsun Didem ÜLBEGİ, Editor, AKADEMİSYEN YAYINEVİ, pp.41-57, 2020

IV. Investigation of the Relationship between Organizational Justice, Positive Psychological Capital, and Individual Innovativeness: A Study in the Banking Sector

ACARAY A.

in: International Academic Studies on Social and Education Sciences, Mehmet Dalkılıç, Editor, Gece Kitaplığı, pp.19-38, 2020

V. PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN VERİLEN TEPKİLERE ETKİSİNDE GÜÇ MESAFESİ VE PROSEDÜREL ADALETİN DÜZENLEYİCİLİK ROLÜ

ACARAY A., PELENK S. E.

in: SOSYAL BİLİMLER ALANINDA ARAŞTIRMA MAKALELERİ- 3, ELAGÖZ İsmail, ERDOĞAN Göktürk, GEZEN Aslı, YILMAZ Abdullah, Editor, Gece Akademi, pp.331-365, 2019

VI. THE EFFECT OF CORPORATE CULTURE ON CORPORATE IDENTITY: A RESEARCH IN BANKING SECTOR

ŞEVİK N., ACARAY A.

in: Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.191-204, 2018

VII. THE MEDIATOR EFFECT OF JOB SATISFACTION ON RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND PRESENTEEISM: A RESEARCH ON PARTICIPATION BANKS' EMPLOYEES

ACARAY A., PELENK S. E.

in: Current Debates in Management Organization, Nart, Senem Yıldırım, Yavuz Tansoy, Editor, IJOPEC Publication Limited, London, pp.295-306, 2018

VIII. Güç ve Etkileme

ACARAY A.

in: Örgütsel Davranış, Günsel Ayşe, Bozkurt Serdar, Editor, NOBEL Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.172-191, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **ÖRGÜTSEL ADALET İLE BİLGİ PAYLAŞMA DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**
Acaray A., Pelenk S. E.
3RD INTERNATIONAL ANATOLIAN CONGRESS ON SCIENTIFIC RESEARCH, Kayseri, Turkey, 27 - 29 November 2022, vol.1, no.1, pp.508-516
- II. **Lider-Üye Etkileşiminin Kariyer Memnuniyetine Etkisinde Güç Mesafesinin Düzenleyici Rolü**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019
- III. **Etkileşimsel Adaletsizliğin İşgören Sessizliğine Etkisi: Negatif Duyguların Aracı Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
ICOAEF'19, VI International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019
- IV. **İstismarcı Yönetici Algısı ile Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide Örgütsel ve Bireysel Özelliklerin Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- V. **Psikolojik Sözleşme İhlaline Verilen Tepkilerde Güç Mesafesi ve Prosedürel Adaletin Moderatör Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- VI. **Özgeci Davranışın Sosyal İnovasyon Eğilimine Etkisi: Özel Şirket Çalışanları ile Bir Araştırma**
Pelenk S. E., Acaray A.
Business and Organization Research, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019
- VII. **İstismarcı Yönetici Algısının Kişisel Başarı Hissinde Azalma Üzerine Etkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü**
ACARAY A.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019
- VIII. **Engelleyici ve Zorlayıcı Stresin Presenteeisme Etkisinde Duygusal Bağlılığın Aracı Rolü**
Acaray A., Pelenk S. E.
18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Osmaniye, Turkey, 2 - 04 May 2019
- IX. **Öz Kontrol ve Rol Çatışmasının Duygusal İş Güvencesizliğine Etkisi**
Pelenk S. E., Acaray A.
2. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Çorum, Turkey, 19 - 20 April 2019
- X. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisine Yönelik Bir Araştırma**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Cyprus (Kktc), 8 - 10 April 2019
- XI. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Demokrasi Ve Muhalefet Üzerine Etkisi**
Pelenk S. E., Acaray A.
ICOAEF'19, V. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES), Girne, Cyprus (Kktc), 8 - 10 April 2019
- XII. **Kişisel Değerler, Örgütsel Muhalefet ve Psikolojik İyi Oluş Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu**

Çalışanları Üzerine Bir Araştırma

ACARAY A.

Business and Organization Research, Karabük, Turkey, 12 - 14 September 2018, pp.161-166

XIII. ÖZ KENDİLİK DEĞERLENDİRMESİNİN PRESENTEEİSM ÜZERİNDE ETKİSİNDE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUĞUN ARACILIK ROLÜ

ACARAY A.

IV. International Conference on Applied Economics and Finance EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Aydın, Turkey, 28 - 30 November 2018, pp.27-35

XIV. İşe Adanmışlığın Öncüllerine ve Sonuçlarına Yönelik bir Araştırma

ACARAY A., PELENK S. E.

İTOBİAD KONGRE/18 I. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Kongresi, Alanya, Turkey, 23 - 25 November 2018, pp.68-80

XV. İŞKOLİZM VE TÜKENMİŞLİK İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SERMAYENİN ARACI ROLÜ: KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Pelenk S. E., Acaray A.

ICOAEF 2018, Girne, Cyprus (Kktc), 28 - 30 November 2018, pp.105

XVI. Örgütsel Muhalefetin Çalışanların Demografik Özellikleri Kapsamında İncelenmesi

ACARAY A.

The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Turkey, 5 - 09 November 2018

XVII. Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ve Örgütsel Bağlılıklarının Demografik Özellikler Kapsamında İncelenmesi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma

ŞEVİK N., ACARAY A.

The Second International Conference On Current Trends In The Middle East 2018, Tekirdağ, Turkey, 5 - 09 November 2018

XVIII. Bilgi Tabanlı Yeni Ekonomilerde Yenilik Süreci ve Yenilikçi İşletmeler Üzerine Bir Araştırma

PELENK S. E., ACARAY A.

Business and Organization Research, Kastamonu- Safranbolu, 12 - 14 August 2018, pp.89-90

XIX. Stajyer Çalışanların Kariyer Tercihlerinde İş Doyumunun Etkisinin Lojistik Regresyon Analizi ile İncelenmesi

PELENK S. E., ACARAY A.

International Conference on Empirical Economics and Social Sciences (ICEESS'18), Balıkesir/Bandırma, Turkey, 27 - 28 June 2018, pp.815-830

XX. Örgüt İklimi Ve Mesleki Bağlılık Arasındaki İlişki: Bankacılık Ve Finans Sektöründe Staj Yapan Öğrenciler Üzerinde Bir Araştırma

ACARAY A., PELENK S. E.

1. ULUSLARARASI BANKACILIK KONGRESİ, Ankara, Turkey, 4 - 05 May 2018

XXI. AŞIRI İŞ YÜKÜ İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞYERİ MANEVİYATININ MODERATÖR ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA

PELENK S. E., ACARAY A.

26. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018, pp.479-485

XXII. ÖRGÜTSEL ADALET, POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE VE BİREYSEL YENİLİKÇİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

ACARAY A.

26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Trabzon, Turkey, 10 - 12 May 2018

XXIII. Examining of the Relationship Between Job Insecurity, Presenteeism, and Job Satisfaction: A Research on Participation Bank' Employees

Acaray A., Pelenk S. E.

7. International Congress on Current Debates in Social Sciences, İstanbul, Turkey, 19 - 21 April 2018

XXIV. ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞIN BİREYSEL PERFORMANS ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: GIDA SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA

PELENK S. E., ACARAY A.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.103

XXV. GÜÇLENDİRİCİ LİDERLİĞİN BİREYSEL İŞ PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BANKA ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA

PELENK S. E., ACARAY A.

İCOMEP, İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017

XXVI. BİREYSEL YENİLİKÇİLİĞİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ: TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

PELENK S. E., ACARAY A.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017, pp.110

XXVII. ÖRGÜTSEL STRESİN ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: HİZMET SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA

Acaray A., Pelenk S. E.

INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017, pp.109

XXVIII. KATILIM BANKALARINDA EĞİTİM VE GELİŞTİRME FONKSİYONU: BİR KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE ARAŞTIRMA

Acaray A., Pelenk S. E.

INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Turkey, 29 - 30 April 2017, pp.73-74

XXIX. PERFORMANS DEĞERLENDİRME FONKSİYONU: KATILIM BANKASI ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Pelenk S. E., Acaray A.

INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS, İstanbul, Turkey, 29 - 30 April 2017, pp.75-76

XXX. The Relationship between Organizational Justice and Organizational Cynicism: A Study On Banking and Finance Sector Employees

ACARAY A.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.4762-4772

XXXI. The Analysis of the Relationship between Organizational Cynicism and Organizational Commitment: A Study in Public Education Sector

ACARAY A.

International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, pp.4751-4761

XXXII. The Impact of Marketing Culture on Job Saticfaction: An Empirical Study in Service Sector

YILDIRIM S., ACARAY A., AYDIN K.

2nd Annual International Conference on Social Sciences, İstanbul, Turkey, 2 - 04 June 2016, pp.90-99

XXXIII. İÇSEL PAZARLAMA UYGULAMALARININ GÖREV VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ÜZERİNE ETKİSİ: BANKACILIK VE FİNANS SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR UYGULAMA

ACARAY A., GÜNSEL A.

24. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 29 - 31 May 2016

XXXIV. Kişilik Özelliklerine Göre Örgütsel Sinizm Tutumlarının Değerlendirilmesi

ACARAY A.

1st International Black Sea Business Administration Symposium, Giresun, Turkey, 16 - 18 May 2016, pp.327-335

XXXV. The Relationship between Organizational Citizenship Behaviour and Organizational Silence

Acaray A., Akturan A.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Austria, 23 - 25 July 2015, vol.207, pp.472-482

Metrics

Publication: 76

Citation (WoS): 10

H-Index (WoS): 2